

TISKOVÁ ZPRÁVA

ze dne: 21. 11. 2017

Ředitelé škol z Náchodska vymýšleli společné projekty

Ve dnech 10. – 11. listopadu proběhl pro vedoucí pracovníky škol, školek a základních uměleckých škol z Náchodska dvoudenní vzdělávací pobyt v hotelu Studánka v Rychnově nad Kněžnou.

Ve čtvrtek proběhlo setkání pracovní skupiny vedoucích pracovníků škol z Náchodska. Jeho cílem bylo zhodnocení současných aktivit projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání v ORP Náchod (MAP), předání aktuální informací o projektu Šablony II, o navazujícím projektu MAP II a především společné plánování projektů spolupráce škol. Na setkání pracovní skupiny vystoupil také Gustav Charouzek z Místní akční skupiny Královská stezka, který ve své prezentaci přednesl příklady dobré praxe v projektech spolupráce škol z České republiky i zahraničí. Protože jedním z výstupů navazujícího projektu budou právě zmíněné projekty spolupráce, úkolem pro přítomné bylo vymyslet hrubé obrysy společného projektu škol. I přesto, že zadání úkolu znělo vymyslet jeden společný projekt, účastníci po krátkém rozmyšlení vymysleli témat hned několik.

Od pátečního rána následně probíhal seminář s názvem Jak na kulturu školy, aneb „Zrození kmenového vůdce“. Seminář, který vedl lektor vzdělávací společnosti JOB Mgr. Zdeněk Dlabola, byl určen především pro vedoucí pracovníky a učitele škol, kteří usilují o proměnu kultury své školy, hledají způsoby, jak posilovat to nejlepší ze svých škol a chtějí společně formulovat, kultivovat a realizovat vizi své školy. A co si ze semináře účastníci odnesli? *„Práce s lidmi je velmi těžká a ve školství, kde je převaha žen, je to ještě těžší. Zrození těch pravých kmenových vůdců bych někdy nazvala těžkým porodem s velkou mírou očekávání. Přeji si, aby se ta očekávání dařila plnit. Pokud ale není motivovaných ředitelů, půjde to těžko. Ředitel je v současnosti „ohrožený druh“, který potřebuje podporu a pomoc při té valící se hroudě ředitelských povinností. Většina z nás dnes stojí před otázkou, zda „být či nebýt“ ředitelem – vůdcem svého kmene,“* podělila se o své myšlenky Michaela Trejtnarová, ředitelka mateřské školy Havlíčkova v Náchodě. *„Já jako začínající ředitelka jsem si díky semináři utříbila myšlenky a náhled na pracovní kolektiv školy. Odnosla jsem si především jakýsi metodický návod, jak pracovat se stávajícím kolektivem, který přesto, že již nyní týmově pracuje velice dobře, může v budoucnu pracovat ještě lépe,“* shrnula své poznatky ředitelka mateřské školy Alšova v Náchodě Klára Skleničková.

Dvoudenní pobyt byl realizován v rámci projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání v ORP Náchod. Více informací o projektu naleznete na webových stránkách MAS Stolové hory, a především na našem neformálním webu www.mapvornachod.webnode.cz.

Eva Urešová

Koordinátor pro komunikaci a aktivity projektu Map v ORP Náchod



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

